
Visie en toezichtkader raad van toezicht RENN4

050 - 3098888
info@renn4.nl
www.renn4.nl

Postadres
Postbus 8091
9702 KB GRONINGEN

RENN4

Basis voor samenwerking

Voor u ligt de **visie** van de raad van toezicht van RENN4. Deze visie bevat de uitgangspunten voor het handelen van de raad van toezicht. De pijlers 'vertrouwen in elkaar' en 'vertrouwen in de bestuurders' vormen de basis voor de toezichtvisie. Goede samenwerking is hierbij het uitgangspunt evenals een positief kritische instelling en openheid om belangrijke zaken te bespreken. De toezichtvisie is leidend bij de jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van toezicht. Bij de zelfevaluatie wordt de toezichtvisie geëvalueerd op praktijkervaringen, ontwikkelingen in en maatschappelijke discussies over 'good governance' en op basis hiervan aangepast. De toezichtvisie wordt in samenspraak met de bestuurders vastgesteld en is daarmee de basis voor samenwerking.

In het **toezichtkader** expliciteert de raad van toezicht welke aspecten worden betrokken bij de uitoefening van intern toezicht. Daarmee is nog niet gezegd hoe die aspecten in onderling verband moeten worden gewogen. Dat zal de raad van toezicht steeds situationeel afwegen.

Onder toezichtkader wordt verstaan de formele en maatschappelijke kaders voor goed toezicht, die door de raad van toezicht zelf zijn gespecificeerd: de inhoud van het toezicht en de borging ervan op het gebied van professionalisering, monitoring en evaluatie.

Groningen, mei 2022

Visie raad van toezicht RENN4

Wij steunen RENN4 in haar opdracht om bij te dragen aan een waardevolle toekomst voor leerlingen, medewerkers, het onderwijslandschap, partners en de arbeidsmarktregio in Noord Nederland. Wij verbinden ons hierbij aan de visie en strategie van RENN4.

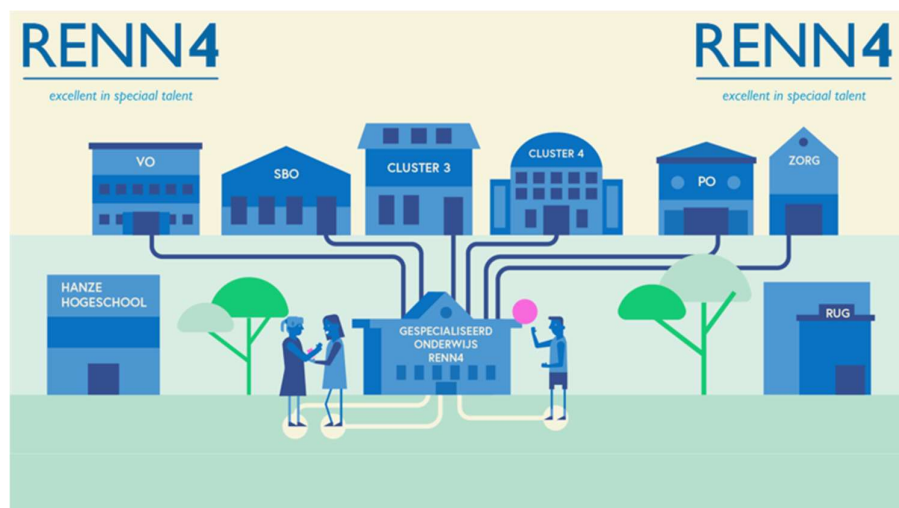
We dagen RENN4 uit continu te werken aan specialistisch onderwijs om de leerlingen toe te rusten op een duurzame plek in de maatschappij. In het belang hiervan deelt RENN4 kennis en expertise met haar samenwerkingspartners. We brengen kinderen in de wereld en de wereld bij kinderen.

- De basis voor onze samenwerking is elkaar vertrouwen, scherp zijn in de dialoog en lef/durf te stimuleren, waarbij we evenwaardig zijn aan elkaar, ieder vanuit de eigen rol.
- Wij wijden tijd aan onderwerpen die dat nodig hebben en communiceren transparant.
- Wij hebben contact met de organisatie, direct en indirect en blijven hierin rolvast
- Wij hebben oog voor de verschillende rollen die we vervullen - toezichthouder, klankbord/sparringspartners en werkgever - en hebben hierin aandacht voor de juiste balans.
- Wij vinden good governance belangrijk in de breedste zin van het woord.
- Samenwerking met het bestuur in dienst van de visie en ambities van RENN4.

Toezietskader Raad van Toezicht

In het statuut van RENN4 en reglement op de raad van toezicht zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad vastgelegd. In het reglement is eveneens verwoord hoe de raad geïmplementeerd is binnen de stichting en hoe de informatievoorziening naar de raad dient te verlopen. Het doel van het toezicht is daarmee vastgelegd.

In het toezichtkader worden de verschillende focusgebieden van het toezicht beschreven aan de hand van de Kwaliteitsnorm speciaal onderwijs. Het is een lijst van onderwerpen waarop de aandacht van het toezicht gericht kan worden. De raad van toezicht kiest aan het begin van elk kalenderjaar een **viertal thema's** uit waarop zij dat jaar haar focus wil leggen. Daarbij is het onderwerp van toezicht telkens een kwaliteitsgebied van de onderwijskwaliteit en de staat van de financiën/ bedrijfsvoering.



Onderstaand schema is gebaseerd op de domeinen van de Kwaliteitsnorm Speciaal Onderwijs.

Domein	Toezichtthema's	Reguliere informatiestroom
Koers	Ontwikkelingen in samenleving en onderwijs	D.m.v. nieuwsbrieven, ingekomen stukken en rapportages, brieven vanuit sectorraden en ministeries bijv. over passend onderwijs en ontwikkelingen in samenwerkingsverbanden
	Visie en strategie	1x p/j strategische sessie
	Besturingsfilosofie, leiderschap en management development	Strategisch beleidsplan, gesprek met regiodirecteuren, schoolteams en teams binnen het bedrijfsbureau.
Organisatie		
Organisatie	Informatievoorziening en communicatie	Nieuwsbrieven
	Financiën en bedrijfsvoering	Financiële commissie: Jaarrekening, begroting, bestuursverslag etc.
	Vastgoed, faciliteiten en ICT	Jaarlijkse actualisatie van het strategisch huisvestingsplan
	Rechtmatigheid en compliance	Managementletter accountant, gesprek met accountant over jaarrekening
Kernprocessen/ Onderwijskwaliteit		
Kernprocessen/ Onderwijskwaliteit	Onderwijsproces	Inspectierapportages, uitkomsten audits, opbrengstennotitie, risicoanalyse IvhO, schoolbezoeken, tevredenheidsonderzoeken ouders en leerlingen
	Schoonklimaat	
	Onderwijsresultaten	
	Kwaliteitszorg	

Domein	Toezichtthema's	Reguliere informatiestroom
Mensen	Strategisch personeelsbeleid	In personele commissie. Stand van zaken strategisch beleidsplan bespreken
	Professionalisering en ontwikkeling	Uitvoering integraal personeelsbeleid
	Medewerker tevredenheid	MTO rapportages
	Medezeggenschap, inspraak en betrokkenheid leerlingen, ouders/ verzorgers en andere stakeholders	2x p/j gesprek GMR, schoolbezoek
Partners	Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs	Informatiebijeenkomsten van swvb-en, management-rapportages en rapportage passend onderwijs
	Samenwerking- en ketenpartners in onderwijs, zorg en jeugdhulpverlening	Nieuwsbrieven
	Klanttevredenheid	KTO rapportage
Resultaten	Interne en externe onderzoeken en audits	Audit rapportages
	Effect en effectiviteit van beleid	Audits en onderzoek
	Kwaliteitszorg en kwaliteitsverbetering	Onderzoeken lvhO en audits

Het is aan de leden van de raad van toezicht om invulling te geven aan de reikwijdte, specifieke focus en/ of diepgang van de daadwerkelijke toezichtwerkzaamheden.

Jaaragenda

Op de jaaragenda van de raad van toezicht komen derhalve de onderwerpen ter sprake die genoemd zijn in bovenstaande tabel met indicatoren en:

- Drie keer per jaar de managementrapportage CvB aan RvT.
- Jaarlijks:
 - de begroting (ter goedkeuring)
 - de meerjarenbegroting (ter goedkeuring)
 - bestuursformatieplan (ter informatie)
 - managementletter (ter informatie)
 - jaarrekening en bestuursverslag, waaronder het verslag RvT (ter goedkeuring),
 - het accountantsverslag (ter bespreking)
 - risicoprofiel (ter vaststelling, 1 keer per 2 jaren)
 - deskundigheidsbevordering (4^e kwartaal samen met opleidingsaanbod VTOI-NVTK)